

天心堂職員の男女の賃金の差異に関して

当法人の賃金差異について公表いたします。

区分	男女の賃金の差異(%)
全労働者	70.8
正規労働者	71.4
非正規労働者	88.1

【付記事項】

対象期間: 令和5年度事業年度(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

正 規: 正規職員

非 正 規: パート職員・有期雇用契約者・臨時職員

賃 金: 本給・諸手当¹・通勤手当・超過労働報酬・賞与を含み、退職手当は除く。

【レポート】

2023年度7月時点での厚生労働省データベース上の集計結果において医療業種としては501～1000人規模の事業体の平均の男女賃金差異は77.6%であった。医療業種の法人としての男女賃金差異の数字としては他法人と比較し特に問題はないと思われる。

看護部以外でも女性の役職者が増えれば賃金差も縮小すると考えられる。